

СОВМЕСТНОЕ РЕШЕНИЕ

г. Уфа

от 30 сентября 2016 г. № 22-295

Об организации проведения ежегодного конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

В соответствии с Постановлением Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 года № 677 «О государственной программе «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» и Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и Министерство труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан

РЕШИЛИ:

1. В связи с признанием утратившим силу Постановления Правительства Республики Башкортостан от 12.04.2001 года № 77 «О соревновании между предприятиями (организациями) основных видов экономической деятельности Республики Башкортостан» (в ред. от 15.03.2011г.) считать утратившим силу совместное Решение Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан и Федерации профсоюзов Республики Башкортостан от 31 декабря 2015 года «Об организации проведения ежегодного конкурса между предприятиями (организациями) основных отраслей экономики Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда».

2. Утвердить Положение о проведении ежегодного конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» (приложение № 1).

3. Утвердить состав комиссии для подведения итогов ежегодного конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда» (приложение № 2).

Министр труда и социальной защиты
населения Республики Башкортостан



Л.Х. Иванова

Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан



М.Г. Хусаинов

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении ежегодного конкурса между организациями
Республики Башкортостан в номинации
«Лучшая организация условий и охраны труда»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение устанавливает условия и порядок проведения конкурса между организациями Республики Башкортостан на лучшую организацию работы в области улучшения условий и охраны труда работников.

1.2. Конкурс проводится на основании Постановления Правительства Республики Башкортостан от 31.12.2014 года №677 «О государственной программе «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан» и Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан.

1.3. Основные цели проведения конкурса:

- мотивация работодателей к улучшению условий труда и обеспечению безопасности производства;
- снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в процессе трудовой деятельности;
- повышение культуры производства и производственного быта;
- пропаганда положительного опыта работы в области улучшения условий и охраны труда в организациях республики.

1.4. В ходе проведения конкурса учитываются следующие данные об организации в отчетном году:

- показатели производственного травматизма;
- проведение в установленные сроки специальной оценки условий труда (наличие действующих материалов аттестации рабочих мест по условиям труда);
- наличие службы охраны труда, совместного комитета по охране труда в организации в соответствии со ст. 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации;
- проведение обучения по охране труда руководителей и работников организации;
- реализация предупредительных мер, направленных на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
- исполнение рекомендаций заключительного акта по результатам периодического медицинского осмотра;

- обеспечение работников специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами;
- выполнение мероприятий по улучшению условий и охране труда исходя из результатов специальной оценки условий труда, а также предусмотренных коллективными договорами и соглашениями по охране труда;
- обеспечение общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда со стороны профсоюзного комитета или иного уполномоченного работниками представительного органа, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов, организация их работы;
- увеличение размера средств, направляемых на мероприятия по улучшению условий и охраны труда.

2. ПОРЯДОК ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ КОНКУРСА

2.1. Для организации проведения конкурса создаётся Комиссия из представителей Министерства труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, органов государственного надзора, иных заинтересованных организаций. Количественный и персональный состав Комиссии устанавливаются совместным решением Минтруда РБ и Федерации профсоюзов РБ.

2.2. В соревновании участвуют крупные, средние и малые предприятия (организации) независимо от организационно-правовых форм и форм собственности.

Для участия в конкурсе организация направляет до **01 февраля** в Комиссию заявку по форме согласно приложению № 1 к настоящему положению и сведения о состоянии условий и охраны труда в организации по результатам работы за предыдущий год по форме согласно приложению № 2 к настоящему положению.

Организация, заявка которой не соответствует форме, не допускается для участия в конкурсе.

2.3. Комиссия осуществляет подведение итогов конкурса по результатам работы организаций за год до **20 февраля следующего года**.

2.4. Организации, допустившие вследствие имевшихся нарушений требований охраны труда несчастный случай на производстве со смертельным исходом, не проводившие в установленные сроки специальную оценку условий труда, не могут быть признаны победителями конкурса.

Также победителями конкурса не могут быть признаны организации, руководители которых не прошли в установленный срок обучение и проверку знаний требований охраны труда.

2.5. Организация, занявшая призовое место в конкурсе, в последующем году не может быть признана победителем конкурса.

2.6 Для обеспечения сопоставимости показателей, участвующие в конкурсе организации, на основе заявки распределяются по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности на следующие основные группы:

I группа - добыча полезных ископаемых;

II группа - производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака;

III группа - текстильное и швейное производство, производство кожи, изделий из кожи и производство обуви, обработка древесины и производство изделий из дерева, целлюлозно-бумажное производство, издательская и полиграфическая деятельность;

IV группа - производство нефтепродуктов, производство, передача и распределение электроэнергии;

V группа - химическое производство, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочих неметаллических минеральных продуктов;

VI группа - металлургическое производство и производство готовых металлических изделий, производство транспортных средств и оборудования, производство машин и оборудования, производство электрооборудования, электронного и оптического оборудования, - подразделяющаяся на подгруппы:

VII группа - строительство, производство стекла и изделий из стекла, керамических плиток и плит;

VIII группа - оптовая и розничная торговля, гостиницы и рестораны, предоставление коммунальных услуг;

IX группа - транспорт и связь;

X группа - научные исследования и разработки, проектно-изыскательные организации;

XI группа - образование;

XII группа - здравоохранение и предоставление социальных услуг;

XIII группа – сельское хозяйство.

2.7. Комиссия рассматривает представленные на конкурс материалы и оценивает работу по охране труда в организации по сумме набранных баллов. Победителем конкурса признается организация, набравшая наибольшую сумму баллов. Баллы суммируются по показателям, приведенным в таблице:

Показатели состояния условий и охраны труда в организации

№ п/п	Показатель	Баллы
1	2	3
1	Освоено средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.) (учитываются мероприятия, входящие в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, утв. приказом Минздравсоцразвития России от 01.03.2012 №181н (с изменениями))	Начисляется по 1 баллу за каждые 10% показателя выше среднего по виду экономической деятельности, но не более 50 баллов.
2	Выполнение в отчетном периоде плана мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренного коллективным	Начисляется 10 баллов за 100%-ное выполнение, снимается по 1 баллу за каждые 10% невыполнения

	договором или соглашением по охране труда	
3	Показатель занятости работников во вредных условиях труда в сравнении со средним показателем по виду экономической деятельности (группе родственных организаций)	Начисляется по 1 баллу за каждые 10% показателя ниже среднего по виду экономической деятельности, снимается по 1 баллу за каждые 10% показателя выше среднего по виду экономической деятельности
4	Показатели частоты и тяжести производственного травматизма в организации в сравнении со средними показателями по виду экономической деятельности	Начисляется по 1 баллу за каждую 0,1 снижения показателя частоты ниже среднего по виду экономической деятельности, снимается по 1 баллу за каждую 0,1 роста показателя частоты выше среднего по виду экономической деятельности; начисляется по 1 баллу за каждую единицу снижения показателя тяжести ниже среднего по виду экономической деятельности, снимается по 1 баллу за каждую единицу роста показателя тяжести выше среднего по виду экономической деятельности
5	Направление работников из группы риска развития профессионального заболевания по результатам периодического медицинского осмотра на углубленное медицинское обследование в центр профпатологии	Снимается по 1 баллу за каждые 10% не направленных работников из группы риска
6	Доля выполненных мероприятий по отношению к нарушениям, отраженным в предписаниях (представлениях) органов надзора и контроля по вопросам соблюдения требований по условиям и охране труда	Снимается по 1 баллу за каждые 10% невыполненных мероприятий
7	Выполнение требований статей 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации в части создания и укомплектованности службы охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда	Начисляется 10 баллов за 100%-ную укомплектованность, снимается по 1 баллу за каждые 10% не укомплектованности; начисляется 10 баллов за создание комитета, снимается 10 баллов за его отсутствие

8	Соблюдение требований законодательства РФ об охране труда в части обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций	Начисляется 10 баллов - за 100%-ное прохождение обучения и проверки знаний, снимается по 1 баллу за каждые 10% руководителей и специалистов организаций, не прошедших обучение и проверку знаний
9	Наличие в коллективном договоре (соглашении) гарантий прав деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов: - предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка; - за активную добросовестную работу по охране труда материально поощрять из средств организации; - проводить совместно с профсоюзным комитетом их обучение с сохранением среднего заработка	Начисляется по 1 баллу за наличие каждого пункта гарантий
10	Проведение смотра-конкурса по охране труда в организации	Начисляется 5 баллов за проведение смотра-конкурса
11	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда или аттестация рабочих мест по условиям труда (в % от общего количества)	Начисляется 10 баллов за 100% -ную оценку рабочих мест, снимается по 2 балла за каждые 10% не оцененных рабочих мест
12	Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (в % к нормам)	Начисляется 5 баллов за 100% -ную обеспеченность, снимается по 1 баллу за каждые 10% необеспеченности
13	Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (в % к нормам): - гардеробными; - душевыми; - умывальными; - комнатами личной гигиены женщин и др.	Начисляется 5 баллов за 100%-ную обеспеченность, снимается по 1 баллу за каждые 10% необеспеченности
14	Реализация предупредительных мер по сокращению производственного	Начисляется 10 баллов за реализацию предупредительных мер

травматизма и профессиональной заболеваемости работников в рамках Федерального Закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ (с изм.) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"	
--	--

3. ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

3.1. В каждой группе организаций определяются победители, занявшие 1, 2 и 3 места, которые награждаются дипломами Министерства труда и социальной защиты населения РБ и Федерации профсоюзов РБ.

3.2. Итоги конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение № 1 к Положению о проведении
ежегодного конкурса между организациями
Республики Башкортостан в номинации
«Лучшая организация условий и охраны труда»

(на бланке организации)

В комиссию по проведению
конкурса между организациями
Республики Башкортостан в
номинации «Лучшая организация
условий и охраны труда»

Направляем заявку на участие в конкурсе между организациями
Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны
труда»

Руководитель организации

Председатель профкома

Краткие сведения об организации

1. Адрес организации, номер телефона руководителя, номер факса

2. Коды организации по ОКПО, ОКВЭД, основной вид деятельности

3. Лицо, возглавляющее службу охраны труда в организации

(Фамилия И.О., должность, телефон)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Республиканского
комитета профсоюза работников

(Наименование отраслевого профсоюза)

« ____ » _____ 20 ____ г.

(Фамилия И.О.)

Приложение № 2 к Положению о проведении ежегодного конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

В комиссию по проведению конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

Сведения о состоянии условий и охраны труда за 20__ г.

(наименование организации, вид экономической деятельности)

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя с начала года
1	2	3
1	Численность работающих, всего (чел.)	
2	Освоено средств на мероприятия по улучшению условий и охраны труда в расчете на одного работающего (руб.), с приложением перечня мероприятий	
3	Выполнение за отчетный период плана мероприятий по улучшению условий и охране труда, предусмотренного коллективным договором или соглашением по охране труда (всего мероприятий / из них выполнено)	
4	Показатель занятости работников во вредных условиях труда (в процентах от списочной численности работников)	
5	Показатели частоты и тяжести производственного травматизма (Кч / Кт)	
6	Направление работников из группы риска развития профессионального заболевания по результатам периодического медицинского осмотра на углубленное медицинское обследование в центр профпатологии (рекомендовано / направлено), чел.	
7	Устранение в установленные сроки нарушений, указанных в предписаниях (представлениях) органов надзора и контроля по вопросам условий и охраны труда (всего нарушений / из них устранено)	

8	<p>Выполнение требований статей 217, 218 Трудового кодекса Российской Федерации:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в части создания и укомплектованности службы охраны труда (требуется, чел./имеется, чел.); - создания совместного комитета (комиссии) по охране труда (имеется/отсутствует) 	
9	<p>Соблюдение требований законодательства РФ в части обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специалистов организаций (всего руководителей и специалистов, подлежащих обучению / из них обучено)</p>	
10	<p>Наличие в коллективном договоре (соглашении) гарантий прав деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставлять для выполнения возложенных на него обязанностей не менее 2-х часов рабочего времени в неделю с оплатой за счет средств организации в размере среднего заработка (имеется/отсутствует); - за активную добросовестную работу по охране труда материально поощрять из средств организации (имеется/отсутствует); - проводить совместно с профсоюзным комитетом их обучение, с сохранением среднего заработка (имеется/отсутствует) 	
11	<p>Проведение смотра конкурса по охране труда в организации (проводится/не проводится).</p>	
12	<p>Дата проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда). Количество рабочих мест в организации (всего/ из них оценено).</p>	
13	<p>Обеспеченность работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты (в % к нормам)</p>	
14	<p>Обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями (в % к нормам):</p> <ul style="list-style-type: none"> - гардеробными - душевыми - умывальными - комнатами личной гигиены женщин и др. 	
15	<p>Использование средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в</p>	

	рамках Федерального Закона от 24.07.1998 г. № 125-ФЗ (с изм.) "Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний" (одобрено / использовано), тыс. руб	
--	--	--

Руководитель организации _____
(подпись) (Фамилия И.О.)

Председатель профкома _____
(подпись) (Фамилия И.О.)

« _____ » _____ 20 ____ г.

СОСТАВ

комиссии для подведения итогов конкурса между организациями Республики Башкортостан в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда»

Председатель комиссии:

1. Мельников Юрий Михайлович

Заместитель министра труда и социальной
защиты населения РБ

Сопредседатель комиссии:

2. Апокин Валерий Анатольевич

Заместитель Председателя Федерации
профсоюзов РБ

Секретарь комиссии:

3. Жмаев Алексей Александрович

Заместитель главного технического
инспектора труда Федерации
профсоюзов РБ

Члены комиссии:

4. Еркеев Ильдар Хамитович

Заместитель руководителя
Государственной инспекции труда в РБ
(по согласованию)

5. Хомич Вячеслав Владимирович

Начальник отдела организации охраны
труда Минтруда РБ

6. Лебедев Евгений Георгиевич

Начальник отдела государственной
экспертизы условий труда Минтруда РБ

7. Гильманов Шамиль Зуфарович

Начальник отдела надзора за условиями
труда Управления Роспотребнадзора по
РБ (по согласованию)

8. Коробейникова Ольга
Николаевна

Начальник отдела страхования
профрисков ГУ – региональное отделение
Фонда социального страхования
Российской Федерации по РБ (по
согласованию)

9. Хисамутдинов Ринат
Мазгарович

Председатель Республиканской
организации Башкортостана
«Электропрофсоюз» РБ

- | | |
|----------------------------------|--|
| 10. Калякулин Роман Владимирович | Председатель Республиканской организации Башкортостана Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности |
| 11. Сабуров Дамир Шамсунович | Председатель Республиканской организации Башкортостана горно-металлургического профсоюза России |
| 12. Шкалей Леонид Давыдович | Заведующий отделом охраны труда и экологии Федерации профсоюзов РБ |
| 13. Ахметов Альфред Финатович | Декан факультета «Безопасность труда, производства и человека» ЧОУ «Межотраслевой институт» (по согласованию) |